

令和6年度事業報告書

社会福祉法人 愛和会

概要

経営理念である「介護に誠を尽し、救済を念と為す」のもと、地域に根ざした介護サービスを提供し、高齢者が安心して暮らせる社会に貢献することを目的としています。また、ご入所者様、ご利用者様の「基本的人権の尊重」「自立生活の支援」「入所者本位の安全で質の高いサービスの提供」「入所者の生活の質の向上」「個人情報保護とその適正な運用」に注力し、ご入所者様、ご利用者様の個々人のご希望に沿った運営に努めて参りました。

介護方針であるユマニチュード「人間らしさ」の定着を図りました。

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）が5類感染症となり、ご入所者様の面会方法を一部ですが改善を図りました。

収益部門については、従来型、ユニット型については改善しましたがデイサービスセンターの利用者数の改善が見られず減収となりました。また、経費については水道光熱費等の値上げで増加となりました。

○ 事業運営

（1）運営状況

① 提供サービスの質の確保と向上

- ア 施設入所者の満足度の把握とサービス内容に関する情報提供の徹底
- イ 職員教育、施設内外研修による人材育成と資質の向上

② 愛和会 役員会（理事会・評議員会）決議事項

- ア 専決処分の報告
- イ 事業報告、決算報告
- ウ 監事による令和5年度監事監査の報告
- エ 経理規程の一部改定
- オ 運営規程（従来型）の一部改定
- カ 運営規程（ユニット型）の一部改定
- キ 定時評議員会の招集
- ク 社会福祉充実計画
- ケ 令和6年度補正予算・
- コ 育児・介護休業等に関する規則の一部改定について
- サ 理事等報酬及び弁償に関する規程の一部改定
- シ 令和6年11月26日に法人指導監査の報告
- ス 裁判の経過報告

以上の議案・報告について承認を頂きました。

③ 本部取組

- ア 定例理事会および評議員会の開催。
- イ 就業規則第3章服務規律第14条遵守事項の改定を行い、再度職員全員に徹底を図り、コンプライアンスの重要性を伝えた。また、職員に対して、厳格にコンプライアンスを実施しました。
- ウ 行政や医療・福祉等関係機関との連携を図り、法人及び施設の円滑な運営に努めて参りました。

④ 助成金及び補助金

令和6年4月2日

岡山県介護サービス提供体制確保事業補助金 ¥469,000円

令和6年6月28日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（特養） ¥378,720円

令和6年6月28日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（GH） ¥197,315円

令和6年6月28日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（ユニット） ¥195,073円

令和6年6月28日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（デイ） ¥31,636円

令和6年7月31日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（デイ） ¥9,582円

令和6年7月31日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（特養） ¥108,720円

令和6年7月31日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（GH） ¥47,085円

令和6年7月31日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（ユニット） ¥29,927円

令和6年9月30日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（特養） ¥25,829円

令和6年9月30日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（ユニット） ¥45,898円

令和6年9月30日

岡山県介護職員処遇改善支援補助金（GH） ¥20,273円

令和7年3月10日

特定求職者雇用開発助成金（特養） ¥300,000円

令和7年3月31日

岡山県結核健診補助金（特養）

¥74,214円

（2）職員の処遇

① 職員の状況

退職者25名（内派遣8名）があり、中途採用25名（内派遣10名）を行いました。

② 健康管理

年1回（夜間勤務従事者は年2回）の定期健康診断を実施するとともに、生活習慣病予防に努めて参りました。

③ 労務管理

ア 定期健診に、骨密度検査並びにレントゲン等腰痛検診を行って、予防対策を積極的に推進して参りました。

イ 新型コロナウイルス感染症集中的検査（抗原定性検査）を週2回実施しました。

④ 研修・講習

年間計画に沿って、動画研修システムの「マナビタ」を活用実して実施しました。