

# 令和元年度 事業報告書

社会福祉法人愛和会

## 概要

「介護に誠を尽し、救済を念と為す」という経営理念のもと、地域社会の担い手としての自覚と使命感をもち、地域福祉の充実に努めるとともに、法令遵守の徹底と業務管理体制の強化を図り、情報の公開においては、ホームページ等を活用し信頼と適正性の確保に努めた。

ふれあい交流通所サービスの開始で介護予防・日常生活支援総合事業に取り組むことで地域共生社会の実現に寄与してまいりました。実績としては、総合事業で119人の受け入れ、ふれあい交流通所サービスは136人の受け入れを行った。

収益部門の改善又、経費の削減を図り、経営基盤の安定に努めました。結果として増収増益を計上した。

事務の効率化のため、介護ケアカルテの導入、タイムカードの導入でデジタル化、仕事の負担軽減の取組として、調理の外部委託（ナリコマ）の導入（GH愛のみ）結果として、利用者様への介護時間の増加に繋がった。

## 1 事業運営

### (1) 運営状況

#### ① 提供サービスの質の確保と向上

- ア 施設利用者の満足度の把握とサービス内容に関する情報提供の徹底。
- イ 職員教育、施設内外研修による人材育成と資質の向上。
- ウ 介護の手法にユマニチュード（人間らしさ）の定着。

#### ② 愛和会 役員会（理事会・評議員会）決議事項

- ア 専決処分の報告
- イ 事業報告、決算報告
- ウ 定款の一部改定について
- エ 評議員会の招集について
- オ 新役員の選任について
- カ 理事会及び業務執行理事の選定について
- キ 給与規程の一部改正について
- ク デイサービスセンター施設整備積立金の取崩しについて
- ケ 指定介護老人福祉施設運営規程（従来型）の一部改定について
- コ 指定介護老人福祉施設運営規程（ユニット型）の一部改定について
- サ 指定短期入所生活介護事業及び指定介護予定短期入所生活介護事業運営規程の一部改定について
- シ 指定認知症対応型共同生活介護事業運営規程（GH1）の一部改定に

- ス 指定認知症対応型共同生活介護事業運営規程（GH2）の一部改定について
- セ 指定通所介護事業及び総合事業第1号通所事業運営規程の一部改定について
- ソ 愛和荘ふれあい交流通所サービス運営規程の一部改定について
- タ 指定通所介護事業及び総合事業第1号通所事業運営規程の一部改定について
- チ 令和元年度補正予算について
- ツ 令和2年度事業計画、予算案について
- テ 指定通所介護事業及び総合事業第1号通所事業運営規程の一部改定について
- ト 職員給与規程の一部改定について  
以上の議案について承認を頂きました。

③ 本部取組

- ア 就業規則第3章服務規律第14条遵守事項の改定を行い、再度職員全員に徹底を図り、コンプライアンスの重要性を伝えた。また、職員に対して、厳格にコンプライアンスを実施しました。
- イ 行政や医療・福祉等関係機関との連携を図り、法人及び施設の円滑な運営に努めた。

ウ その他

- 令和元年8月 2日 SECURITY ACTION セキュリティアクション  
自己宣言 ID：40089841590
- 令和元年8月 7日 おもてなし規格認証 2019  
登録番号第 030596110000
- 令和元年9月 1日 健康経営宣言
- 令和元年10月1日 介護職員処遇改善加算（処遇改善加算）  
介護職員等特定処遇改善加算（特定加算）の実施
- 令和2年3月 2日 健康経営優良法人 認定（中小規模法人部門）  
日本健康会議

④ 助成金及び補助金

平成31年4月26日	特定求職者雇用開発助成金	¥300,000 円
令和元年5月23日	キャリアアップ助成金	¥285,000 円
令和元年8月29日	特定求職者雇用開発助成金	¥650,000 円
令和元年12月25日	地域交流助成金	¥46,000 円
令和元年2月 7日	特定求職者雇用開発助成金	¥650,000 円
令和元年2月27日	キャリアアップ助成金	¥570,000 円

令和2年3月25日	令和元年度岡山県地域医療介護総合確保基金事業費 補助金決定 交付金	¥2,000,000 円
令和2年3月31日	結核定期診断補助金	¥27,497 円

(2) 職員の処遇

① 職員の状況

退職者11名（内派遣4名）があり、中途採用11名（内派遣2名）を行った。

② 健康管理

年1回（夜間勤務従事者は年2回）の定期健康診断を実施するとともに、生活習慣病予防に努めた。

③ 労務管理

ア 定期健診に、骨密度検査並びにレントゲン等腰痛検診を行って、予防対策を積極的に推進した。

イ 給与規程第23条「役職手当を支給する職及びその額」の改善を行った。

④ 研修・講習

動画研修システムの「マナビタ」を活用しました。また、職種別の試験を実施し知識アップを図りました。